

Unsere Philosophie

Der Karriereknoten bietet nicht einfach nur "Weiterbildung" an! Bei uns geht es um viel mehr – wir wollen Ihnen ein **individuelles Konzept der Unterstützung** unterbreiten, das **passgenau auf Ihre Bedürfnisse** zugeschnitten werden kann. Sie sagen uns, was Sie brauchen und wir finden das für Sie passende Angebot innerhalb unseres Kursspektrums!



Bildung ist nicht nur unsere **Kernkompetenz**, sondern auch unsere **Leidenschaft**. Für uns steht immer der einzelne Mensch mit seinen Voraussetzungen an erster Stelle. Daher legen wir besonderen Wert auf enge Zusammenarbeit zwischen unseren Teilnehmern und unseren Lehrkräften.

Wir verbinden **fachliche Unterstützung mit sozialpädagogischen Elementen**, um die bestmöglichen Erfolge zu erzielen. Wir stehen in regelmäßigem Austausch mit Experten aus der Arbeitsmarkt- und Bildungsforschung, um auf **aktuelle Entwicklungen** dynamisch zu reagieren. Davon profitieren unsere Kunden.

„Wir wollen einen Kursteilnehmer dort abholen, wo er ist und nicht dort warten, wo er hinkommen soll!“

Ümit Sormaz – Unternehmensgründer



Umschulung (extern) zum/zur Kinderpfleger/in in Teilzeit

Bildungsträger: Intelligenzknoten
Burgschmietstr. 2-4 – 90419 Nürnberg – 3. Stock
Tel.: 0911/ 13 25 250

Ansprechpartner: Frau Vanessa Schwarze, M.A.
office@intelligenzknoten.de

Für Kunden der Agentur für Arbeit und Jobcenter:
Maßnahmen-Nr. 735/49/2021 (Kurs 2021)

Beginn: Im Februar eines jeden Jahres

Voraussetzungen für den Kinderpfleger/-in in Teilzeit



Sie müssen mindestens den erfolgreichen Mittelschulabschluss (umgangssprachliche Bezeichnung: Hauptschulabschluss) vorweisen können. Im Falle eines ausländischen Schulabschlusses benötigen wir eine Gleichwertigkeitsbescheinigung (Zeugnisanerkennung) des Freistaats Bayern, eine Übersetzung ist nicht ausreichend. Darüber hinaus müssen Sie folgende Kriterien erfüllen:

- a. Vollendung des 21. Lebensjahres
 - b. **Vorpraktikum** (ca. 250 Std.) in einer Einrichtung für Kinder von 0-10 Jahren wie
 - ✓ Kinderkrippe
 - ✓ Kindergarten
 - ✓ Kinderhort oder
 - ✓ Häuser für Kinder.
- Sofern nicht vorhanden, bitte uns auf unseren „**Berufsvorbereitungskurs**“ ansprechen, über den dieses Vorpraktikum abgeleistet werden kann.
- c. Gesundheitliche Eignung für den Beruf (z.B. Vorlage ärztl. Zeugnis)
 - d. Für Bewerberinnen/ Bewerber mit nicht-deutscher Muttersprache: Nachweis über ausreichende Deutschkenntnisse in Wort und Schrift.

Dauer des Kurses

Die Maßnahme dauert 17 Theoriemonate in Teilzeit.

Kosten

Eine Kostenübernahme durch die Agentur für Arbeit, Jobcenter oder den jeweiligen Versicherungsträger ist möglich.

Hinweis: Ergänzend zu der Umschulung kann einige Wochen vor den Abschlussprüfungen ein zusätzlicher **Stützunterricht** am späteren Nachmittag bzw. abends beim Kostenträger beantragt werden. Dies ist ein Angebot für Teilnehmer, die aufgrund großer Wissenslücken eine intensivere Betreuung benötigen. Mehr Informationen hierzu finden Sie in unserem Flyer „Stützunterricht“ für die Kinderpfleger-Prüfungen.

Unterrichtszeiten

Unterrichtstage und -zeiten:

Montag – Freitag
08:30 Uhr - 13:15 Uhr

Praxistage:

In 1. Kurshälfte an 3Tagen/Woche
Insgesamt 550 Stunden in einer geeigneten Kindertageseinrichtung



Kursinhalte

Wir vermitteln alle theoretischen und praktischen Prüfungsinhalte des vom bay. Kultusministerium festgelegten Lehrplans:

- Pädagogik/Psychologie mit Praxis- und Methodenlehre
- Religionslehre/-pädagogik
- Sport- und Bewegungserziehung, Musikerziehung
- Werkerziehung und Gestaltung
- Deutsch und Kommunikation
- Sozialkunde/Berufskunde und Rechtskunde
- Ökologie und Gesundheit, Säuglingsbetreuung
- Hauswirtschaftliche Erziehung
- Gezielte Prüfungsvorbereitung in jedem Fach

Ihr Nutzen

Durch den Erwerb eines anerkannten Ausbildungsabschlusses als Kinderpfleger/in steigern Sie Ihre Chancen

- auf ihren **beruflichen Neustart**
- auf **Weiterqualifizierungen**
- auf **Aufstiegsmöglichkeiten.**

Sie sind somit eine **wertvolle Fachkraft** für staatliche und private Kindertagesstätten sowie andere sozialpädagogische Einrichtungen. Aktuelle Studien zeigen, dass der Bedarf an Kinderpflegern/-innen sehr hoch ist und in den nächsten Jahren so bleiben wird.